

รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ นายอดิศร นามสกุล ใจชื่น
ตำแหน่ง นักสำรวจดินชำนาญการ กลุ่ม นโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน
หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา
อบรมออนไลน์ เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ
สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้
กรมพัฒนาที่ดิน
หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้
สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.
ตั้งแต่วันที่ 24 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2563. ถึงวันที่ 27 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2563
เพื่อ อบรม สัมมนา อื่นๆ ระบุ.....

ส่วนที่ 2 สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

2.1 รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

ทีมงาน หมายถึง กลุ่มของบุคคลที่มีปฏิสัมพันธ์กัน มีความสนใจร่วมกัน มีทักษะหรือความสามารถที่
เอื้ออำนวยซึ่งกันและกัน เพื่อการทำงานที่บรรลุจุดมุ่งหมายร่วมกัน และทุกคนต้องมีพันธสัญญาในการทำงาน
ร่วมกันให้บรรลุจุดมุ่งหมายนั้น ซึ่งกระบวนการในการสร้างทีม ประกอบไปด้วย 4 ขั้นตอน คือ

1.สำรวจและวิเคราะห์สภาพของทีมงาน โดยสมาชิกของทีมงานใช้เวลาทำความเข้าใจซึ่งกันและกัน
ทำความเข้าใจร่วมกันถึงวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายของทีมงานตลอดจนปัญหา หรืออุปสรรคที่จะต้องเผชิญ

2.การกำหนดเป้าหมายร่วม โดยการประชุมระดมสมองสมาชิกของทีมให้ร่วมกันกำหนดเป้าหมาย
ซึ่งจะทำให้สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วม และยังเป็น การตรวจสอบความเข้าใจตรงกันของทีมที่มีต่อเป้าหมายของทีม

3.กระบวนการพัฒนาทีมงาน จะต้องพิจารณาถึงองค์ประกอบ 4 ด้าน ที่มีผลต่อการพัฒนาทีมงาน
ประกอบด้วย

3.1 บุคคล (Individual) ได้แก่ การศึกษาเกี่ยวกับแรงจูงใจ ความผูกพันที่มีต่องาน ทักษะ
ความสามารถ และการมีส่วนร่วมของทีมงาน

3.2 งาน (Task) ได้แก่ วัตถุประสงค์ การกำหนดเป้าหมาย และกระบวนการทำงานที่เป็นระบบ

3.3 ทีมงาน (Teamwork) ได้แก่ ภาวะผู้นำ บทบาท การสื่อสาร ความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิก
ทีมงาน การจูงใจ ความขัดแย้ง การวิเคราะห์ปัญหา การตัดสินใจ การประชุมของทีมงาน การประสาน ความร่วมมือ
ความเป็นปึกแผ่นของทีม ค่านิยม และการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ รวมถึงข้อตกลงต่างๆ ของทีม

3.4 องค์กรหรือหน่วยงาน (Organization) ได้แก่ โครงสร้างของหน่วยงานบรรยากาศในการทำงาน
การให้รางวัลตอบแทน การปฏิบัติตามกฎและระเบียบ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงานนั้นๆ

4.การประเมินผลการสร้างทีม ซึ่งวิธีการประเมินผลอาจกระทำได้อดังนี้

4.1 การวัดหรือประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน

4.2 เปรียบเทียบผลกับเป้าหมายและวัตถุประสงค์

4.3 พิจารณาปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

4.4 พิจารณาบททวนว่าสมควรมีการปรับแผนหรือไม่

นอกจากกระบวนการในการสร้างทีมแล้ว การพัฒนาทักษะพื้นฐานในการทำงานเป็นทีม ได้แก่ ทักษะในการติดต่อสื่อสาร การปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น การเป็นผู้นำ การแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ การขึ้นนำทีมงาน และการบริหารความขัดแย้ง ร่วมกับการจัดให้มีกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเป็นทีมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานเป็นทีม จะช่วยทำให้การปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

2.2 ประสบการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ /การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

ต่อตนเอง

ทำให้มีความรู้ความเข้าใจการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ และทักษะต่างๆที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ต่อหน่วยงาน / การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

2.3 ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ

2.4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ลงชื่อ *อนันต์ ใจชื่น*

(นายอนันต์ ใจชื่น)

ตำแหน่ง นักสำรวจดินชำนาญการ

ผู้รายงาน

วันที่ 26 เดือน พ.ค. พ.ศ. 2563

ส่วนที่ 3 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

() ทราบ

ลงชื่อ..... *[Signature]*

(นายสมศักดิ์ สุขจันทร์)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

วันที่ 27 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2563